

# ASSURANCES SOCIALES

## SALAIRES

Résumé et chiffres  
repères 2020

Les éléments mentionnés en rouge  
sont nouveaux en 2020



## AVS (Assurance vieillesse et survivants)

**But :** Vieillesse - survivants

**Personnes assurées :** Assurance obligatoire :

- personnes physiques domiciliées ou qui exercent une activité lucrative en Suisse
- ressortissants suisses détachés à l'étranger pour une durée limitée.

Assurance facultative :

- ressortissants suisses domiciliés à l'étranger hors UE ou AELE

**Obligation de cotiser :** Salariés et indépendants dès le 1<sup>er</sup> janvier qui suit le 17<sup>ème</sup> anniversaire et aussi longtemps qu'ils exercent une activité lucrative (voir franchise rentiers).  
Personnes sans activité lucrative dès le 1<sup>er</sup> janvier qui suit le 20<sup>ème</sup> anniversaire jusqu'à l'âge de la retraite soit hommes 65 ans et femmes 64 ans

**Cotisations :**

2020	Salariés et employeurs ensemble	Indépendants	Personnes sans activité lucrative cotisations min.
AVS	8,70 %	8,10 %	409.- / an
AI	1,40 %	1,40 %	66.- / an
APG	0,45%	0,45%	21.- / an
TOTAL	10,55 %	9,95 %	496.- / an (max. 24'800.-/an)

**Cotisations à charge des salariés : 5.275%**

Rentiers AVS avec activité lucrative franchise Fr. 1'400.— /mois  
Limite du revenu de minime importance Fr. 2'300.— /an et par employeur  
Exceptions: employés dans les ménages/artistes.  
Dès 2015, jeunes employés dans les ménages, jusqu'à 25 ans:  
Fr. 750.-/an et par employeur, cotisations dues si le jeune le demande  
Frais d'administration max. 5% du total des cotisations AVS/AI/APG  
(variable selon les Caisses de compensation)

**Rentes de vieillesse :** Rente de vieillesse max. Fr. **2'370.—** et min. Fr. **1'185.—** /mois  
Hommes dès 65 ans / Femmes dès 64 ans  
Rente pour enfant égale à 40% de la rente de vieillesse  
Somme des deux rentes pour un couple  
max. Fr. **3'555.-** (150% de la rente max.)  
Anticipation: max. 2 ans avant l'âge ordinaire de la retraite (-6.8% /année)  
Ajournement: max. 5 ans après l'âge ordinaire de la retraite (+ max. 31.5%)

**Rentes de survivants :** Rente de veuve 80% de la rente de vieillesse (conditions)  
Rente de veuf 80% de la rente de vieillesse (conditions)  
Orphelin 40% de la rente de vieillesse jusqu'à 18/25 ans

**Bonifications pour tâches éducatives** Fr. **42'660.** — /année, partagées par moitié entre les conjoints, jusqu'à la fin de l'année où le dernier enfant atteint 16 ans. Accordées automatiquement

**Bonifications pour tâches d'assistance** Fr. **42'660.** — /année. Demande à l'agence communale AVS obligatoire. Pas de cumul avec les bonifications pour tâches éducatives.

**Allocation pour impotent de l'AVS :** Voir les actes ordinaires de la vie au chapitre AI à la page suivante.

**2020**

Degré d'impotence	à la maison	dans un home
faible	Fr. 237.-/mois	aucune
moyen	Fr. 593.-/mois	Fr. 593.-/mois
grave	Fr. 948.-/mois	Fr. 948.-/mois

**Moyens auxiliaires :** par exemple appareil acoustique, prothèse, fauteuil roulant, etc.

## AI (Assurance invalidité)

<b>But :</b>	Invalidité - <b>réadaptation professionnelle et sociale.</b>
<b>Personnes assurées :</b>	Idem AVS
<b>Cotisations :</b>	voir AVS
<b>Détection précoce :</b>	après 30 jours d'absence ou absences répétées durant 1 an, annonce à l'Office AI si premiers signes d'une éventuelle invalidité (préventif)
<b>Mesures de réadaptation :</b>	réinsertion socioprofessionnelle, mesures d'occupation, allocations d'initiation au travail (AIT), formation initiale, indemnités journalières, etc.
<b>Rentes :</b>	Rente max. Fr. <b>2'370.</b> — /mois et min. Fr. <b>1'185.</b> — /mois Le taux d'invalidité détermine à quelle rente la personne invalide a droit :

Degré d'invalidité	Droit à la rente
<b>40% au moins</b>	<b>un quart de rente</b>
<b>50% au moins</b>	<b>une demi-rente</b>
<b>60% au moins</b>	<b>trois-quarts de rente</b>
<b>70% au moins</b>	<b>une rente entière</b>

Le degré d'invalidité est établi en calculant le rapport entre le revenu obtenu sans invalidité et celui obtenu après la survenance de l'atteinte à la santé (méthode par comparaison des revenus).

Exemple :

Revenu sans atteinte à la santé	:	Fr. 86'000.-
Revenu après mesures de réadaptation	:	Fr. 31'000.-
Perte de gain due à l'invalidité	:	Fr. 55'000.-

$$\frac{(86'000 - 31'000) \times 100}{86'000} = \mathbf{63.95\%} = \text{degré d'invalidité.}$$

Dans cet exemple, l'assuré dont le revenu moyen (RAM) atteindrait Fr. **85'320.-** ou plus, sans lacunes de cotisations, obtiendrait **trois-quarts de rente**, soit  $\frac{3}{4}$  de Fr. **2'370.-** = Fr. **1'778.-**/mois.

### Allocation pour impotent:

Destinées aux assurés qui ont besoin de l'aide régulière d'autrui pour accomplir les actes ordinaires de la vie ou de soins constants, voire d'une surveillance personnelle.

**Les actes ordinaires de la vie** (liste exhaustive) :

- se vêtir, se dévêtir
- se lever, s'asseoir, se coucher
- manger
- faire sa toilette
- aller aux toilettes
- se déplacer

### Allocation pour impotent de l'AI :

2020

Degré d'impotence	à la maison	dans un home
<b>faible</b>	Fr. <b>474.-/mois</b>	Fr. <b>119.-/mois</b>
<b>moyen</b>	Fr. <b>1'185.-/mois</b>	Fr. <b>296.-/mois</b>
<b>grave</b>	Fr. <b>1'896.-/mois</b>	Fr. <b>474.-/mois</b>

**Moyens auxiliaires :** selon liste spéciale, par exemple fauteuil roulant, etc.

AHV/IV-Renten ab 1. Januar 2019  
Rentes AVS/AI dès le 1<sup>er</sup> janvier 2019

**2020**

Skala  
Echelle **44**

**Monatliche Vollrenten**  
**Rentes complètes mensuelles**

Beträge in Franken  
Montants en francs

Bestimmungsgrösse Base de calcul	Alters- und Invali- denrente Rente de vieillesse et d'invalidité	Alters- und Invalidenrente für Witwen/Witwer Rente de vieillesse et d'invalidité pour veuves/veufs	Hinterlassenenrenten und Leistungen an Angehörige Rentes de survivants et rentes complémentaires aux proches parents			
			Witwen/Witwer Veuves/Veuufs	Zusatzrente Rente complémen- taire	Waisen- und Kinder- rente Rente d'orphelin ou pour enfant	Waisenrente 60 % *) Rente d'orphelin 60 % *)
Massgebendes durchschnittliches Jahreseinkommen Revenu annuel moyen déterminant	1/1			1/1	1/1	1/1
bis            jusqu'à						
14 220	1 185	1 422	948	356	474	711
15 642	1 216	1 459	973	365	486	729
17 064	1 247	1 496	997	374	499	748
18 486	1 277	1 533	1 022	383	511	766
19 908	1 308	1 570	1 047	392	523	785
21 330	1 339	1 607	1 071	402	536	803
22 752	1 370	1 644	1 096	411	548	822
24 174	1 401	1 681	1 120	420	560	840
25 596	1 431	1 718	1 145	429	573	859
27 018	1 462	1 755	1 170	439	585	877
28 440	1 493	1 792	1 194	448	597	896
29 862	1 524	1 829	1 219	457	610	914
31 284	1 555	1 866	1 244	466	622	933
32 706	1 586	1 903	1 268	476	634	951
34 128	1 616	1 940	1 293	485	647	970
35 550	1 647	1 977	1 318	494	659	988
36 972	1 678	2 013	1 342	503	671	1 007
38 394	1 709	2 050	1 367	513	683	1 025
39 816	1 740	2 087	1 392	522	696	1 044
41 238	1 770	2 124	1 416	531	708	1 062
42 660	1 801	2 161	1 441	540	720	1 081
44 082	1 820	2 184	1 456	546	728	1 092
45 504	1 839	2 207	1 471	552	736	1 103
46 926	1 858	2 230	1 486	557	743	1 115
48 348	1 877	2 252	1 502	563	751	1 126
49 770	1 896	2 275	1 517	569	758	1 138
51 192	1 915	2 298	1 532	574	766	1 149
52 614	1 934	2 321	1 547	580	774	1 160
54 036	1 953	2 343	1 562	586	781	1 172
55 458	1 972	2 366	1 577	592	789	1 183
56 880	1 991	2 370	1 593	597	796	1 194
58 302	2 010	2 370	1 608	603	804	1 206
59 724	2 029	2 370	1 623	609	811	1 217
61 146	2 048	2 370	1 638	614	819	1 229
62 568	2 067	2 370	1 653	620	827	1 240
63 990	2 086	2 370	1 668	626	834	1 251
65 412	2 105	2 370	1 684	631	842	1 263
66 834	2 124	2 370	1 699	637	849	1 274
68 256	2 142	2 370	1 714	643	857	1 285
69 678	2 161	2 370	1 729	648	865	1 297
71 100	2 180	2 370	1 744	654	872	1 308
72 522	2 199	2 370	1 759	660	880	1 320
73 944	2 218	2 370	1 775	665	887	1 331
75 366	2 237	2 370	1 790	671	895	1 342
76 788	2 256	2 370	1 805	677	902	1 354
78 210	2 275	2 370	1 820	683	910	1 365
79 632	2 294	2 370	1 835	688	918	1 376
81 054	2 313	2 370	1 850	694	925	1 388
82 476	2 332	2 370	1 866	700	933	1 399
83 898	2 351	2 370	1 881	705	940	1 411
85 320	2 370	2 370	1 896	711	948	1 422
und mehr    et plus						

\*) Beträge gelten auch für Vollwaisen- und ganze Doppel-Kinderrenten

\*) Montants également applicables aux rentes d'orphelins doubles et aux rentes entières doubles pour enfants

## LPP (Prévoyance professionnelle)

**But :** Vieillesse - Invalidité - Survivants

**Personnes assurées :** Salariés, dès le 1<sup>er</sup> janvier qui suit leur 17<sup>ème</sup> anniversaire **et** auxquels un même employeur verse un salaire annuel supérieur à **Fr. 21'330.-** (seuil d'entrée)  
Assurance facultative pour les indépendants.

		<b>Vieillesse</b>
	<b>Décès</b>	<b>Décès</b>
	<b>Invalidité</b>	<b>Invalidité</b>
Age	18 - 24	25 – 64/65

**Quelques chiffres repères en 2020 :**

<b>AVS</b>	Rente annuelle de vieillesse minimale	<b>14'220</b>	
	Rente annuelle de vieillesse maximale	<b>28'440</b>	
	Revenu annuel maximal déterminant pour la rente	<b>85'320</b>	
<b>LPP</b>	Seuil d'entrée	<b>21'330</b>	6/8 de <b>28'440</b>
	Déduction de coordination	<b>24'885</b>	7/8 de <b>28'440</b>
	Salaire coordonné minimal	<b>3'555</b>	1/8 de <b>28'440</b>
	Salaire coordonné maximal	<b>60'435</b>	<b>85'320 – 24'885</b>
	Taux d'intérêt minimal LPP	<b>1.00%</b>	
	Taux de conversion du capital en rentes / Hommes	<b>6.80%</b>	
	Taux de conversion du capital en rentes / Femmes	<b>6.80%</b>	

**Cotisations :** **Les bonifications de vieillesse** sont calculées chaque année en pourcentage du salaire assuré ou salaire coordonné. Les taux suivants sont appliqués :

Age hommes et femmes	en % du salaire coordonné
dès l'âge de <b>25 ans</b>	<b>7</b>
dès l'âge de <b>35 ans</b>	<b>10</b>
dès l'âge de <b>45 ans</b>	<b>15</b>
dès l'âge de <b>55 ans</b>	<b>18</b>

**Cotisations** supplémentaires pour les **risques décès** et **invalidité**, fonds national de **garantie**, subside structure d'**âge défavorable** et **frais** de gestion.

**Rentes de vieillesse :** Conversion de l'avoir de vieillesse accumulé à l'âge de la retraite au moyen du taux de conversion.  
Age ordinaire de la retraite idem AVS  
Rentes pour enfant  
Retrait en capital possible (voir règlement)

**Rentes d'invalidité :** A partir d'un degré d'invalidité de 40%  
Montant de la rente d'invalidité selon la LPP:  
Conversion de l'avoir de vieillesse accumulé + bonifications de vieillesse futures sans intérêts, au moyen du même taux que la rente de vieillesse.

**Rentes de survivants :** Veuves, veufs et orphelin selon règlement de prévoyance

Les règlements de prévoyance peuvent prévoir des prestations plus importantes que la LPP, notamment en modifiant le seuil d'entrée, les montants de coordination et les plafonds. L'art. 79c LPP stipule que le salaire déterminant maximum est limité en 2020 à **Fr. 853'200.-** soit 10 fois le montant limite fixé par la LPP (85'320.-).

## LPP (Prévoyance professionnelle) suite

Exemples de calcul du salaire annuel coordonné/assuré selon la LPP :

Une personne âgée de 42 ans réalise un salaire de Fr. 6'000.- par mois et reçoit un 13<sup>ème</sup> salaire.  
 Son salaire coordonné s'élève à :

Salaire déterminant AVS Fr. 6'000.- x 13	Fr.	78'000.-
Déduction de coordination de	Fr.	<u>-24'885.-</u>
<b>Salaire coordonné annuel</b>	<b>Fr.</b>	<b>53'115.-</b>

Une personne âgée de 45 ans réalise un salaire de Fr. 8'000.- par mois et reçoit un 13<sup>ème</sup> salaire.  
 Son salaire coordonné s'élève à :

Salaire déterminant AVS Fr. 8'000.- x 13	Fr.	104'000.-
Déduction de coordination de	Fr.	<u>-24'885.-</u>
Salaire coordonné annuel	Fr.	79'115.-
<b>Mais au maximum selon la LPP</b>	<b>Fr.</b>	<b>60'435.-</b>

Une personne âgée de 30 ans réalise un salaire de Fr. 2'100.- par mois, sans 13<sup>ème</sup> salaire pour un taux d'activité à 50%. Son salaire coordonné s'élève à :

Salaire déterminant AVS Fr. 2'100.- x 12	Fr.	25'200.-
Déduction de coordination de	Fr.	<u>-24'885.-</u>
Salaire coordonné annuel	Fr.	315.-
<b>Mais au minimum selon la LPP</b>	<b>Fr.</b>	<b>3'555.-</b>

Une personne âgée de 19 ans réalise un salaire de Fr. 1'800.- par mois, sans 13<sup>ème</sup> salaire.  
 Son salaire coordonné s'élève à :

Salaire déterminant AVS Fr. 1'800.- x 12	Fr.	21'600.-
Déduction de coordination de	Fr.	<u>-24'885.-</u>
Salaire coordonné annuel	Fr.	0.-
<b>Mais au minimum selon la LPP</b>	<b>Fr.</b>	<b>3'555.-</b>

### Exemple de calcul d'une cotisation LPP complète (épargne, risques et suppléments)

Pour un salarié âgé de 36 ans, la Caisse de pension facture par exemple 14% du salaire assuré LPP à l'entreprise (soit 10% bonification de vieillesse + 4% de risques et suppléments). Sachant que l'entreprise finance le 50% de la cotisation totale, à combien se monte la contribution mensuelle du salarié (déduction sur 12 mois) pour un salaire annuel AVS de Fr 64'350.00 ?

salaire annuel AVS	Fr.	64'350.00	
déduction de coordination en <b>2020</b>	Fr.	<u>-24'885.00</u>	
salaire assuré	Fr.	39'465.00	
		x 14 %	
Cotisation annuelle totale	Fr.	5'525.10	
Cotisation annuelle du salarié	Fr.	5'525.10 : 2 =	2'762.55
<b>Cotisation mensuelle du salarié</b>	<b>Fr.</b>	<b>2'762.55 : 12 =</b>	<b>230.20</b>

## LAA (Assurance-accidents)

- But :** Accidents professionnels - maladies professionnelles  
Accidents non-professionnels
- Personnes assurées :** Tous les salariés sont assurés obligatoirement contre les accidents et les maladies professionnels. Les travailleurs occupés chez un même employeur au moins **8 heures par semaine** sont également assurés contre les accidents non professionnels.
- Début de l'assurance en même temps que le rapport de travail, donc également si le 1<sup>er</sup> jour tombe par exemple sur un dimanche.  
L'assurance cesse de produire ses effets à la fin du 31<sup>ème</sup> jour qui suit celui où a pris fin le droit au salaire.
- Assurance par convention max. 6 mois
- Assurance facultative pour les indépendants  
Assurance obligatoire pour les chômeurs auprès de la SUVA.
- Primes :** Primes calculées sur la base des salaires AVS **max. Fr. 148'200.— /an.**  
Allocations APG, indemnités journalières AI et AM non-soumis à la prime.  
Primes pour les accidents professionnels à charge de l'employeur  
Primes pour les accidents non-professionnels à charge des salariés (l'employeur peut prendre à sa charge tout ou partie de la prime pour les accidents non-prof.)
- |   |   |             |
|---|---|-------------|
| Primes pour les chômeurs dès 01.01.2017   | : | 3.77%       |
| à charge des chômeurs                     | : | 2.51% (2/3) |
| à charge du Fonds de compensation de l'AC | : | 1.26% (1/3) |
- Frais de guérison :** Transport et sauvetage, hôpital en chambre commune, médecin, médicaments, analyses, cures, moyens servant à la guérison.
- Indemnités journalières :** 80% du gain assuré avant l'accident (y compris les allocations familiales), max. 80% de **Fr. 148'200.—/an** dès le 3<sup>ème</sup> jour qui suit celui de l'accident.
- Rentes d'invalidité :** Selon le degré d'invalidité (suites d'acc. prof., non-prof. et mal. prof.!)  
80% du gain assuré ou rente complémentaire à l'AI, au total max. 90% du gain assuré, max. **Fr. 148'200.— /an.** La rente d'invalidité de la LAA est versée à vie; dès l'âge ordinaire de la retraite en complément des rentes de vieillesse.
- Rentes de survivants :**
- |  |                          |
|--|--------------------------|
| Rentes de veuve/veuf                       | 40 % du gain assuré      |
| Orphelins                                  | 15 % du gain assuré      |
| En cas de concours de plusieurs survivants | max. 70 % du gain assuré |
- Frais de transport du corps et frais funéraires
- Indemnité pour atteinte à l'intégrité :** Versement d'un capital unique max. **Fr. 148'200.—**
- Allocation pour impotent 2020 :**
- | Degré d'impotence | à la maison ou dans un home |
|-------------------|-----------------------------|
| faible            | Fr. 812.-/mois              |
| moyen             | Fr. 1'624.-/mois            |
| grave             | Fr. 2'436.-/mois            |
- Moyens auxiliaires :** Prothèses, cannes, fauteuil roulant, etc. (selon liste spéciale)



## LAA (Assurance-accidents) suite

### Assurance par convention :

L'assureur doit offrir à l'assuré la possibilité de prolonger l'assurance contre les accidents non professionnels, **par convention spéciale**, pendant maximum **6 mois** consécutifs au-delà de la fin de l'assurance obligatoire. La prime, varie selon les assureurs entre 20 et 45 francs par mois, doit être payée au plus tard le 31<sup>ème</sup> jour qui suit celui où a pris fin le droit salaire ou à ce qui en tient lieu (indemnité journalière en cas d'accident, de maladie, de chômage, etc.).

Condition : être assuré contre les **accidents non-professionnels**

VALABLE dès le 01.01.2017



### Mode de calcul des indemnités journalières :

Pour déterminer le montant de l'indemnité journalière, l'Ordonnance sur l'assurance-accidents prescrit la formule de calcul suivante :

$$\frac{\text{gain annuel assuré}}{365} \times 80 \%$$

Exemples :

#### Salaires mensuels

Salaire de base	:	Fr.	5'000.-
13 <sup>ème</sup> salaire	:	Fr.	5'000.-
Allocations familiales	:	Fr.	450.-

$$\frac{(5'000.- \times 13) + (450.- \times 12)}{365} \times 80\% = \mathbf{154.30}$$

#### Salaires horaires

Horaire hebdomadaire	:		41 heures
Salaire de base	:	Fr.	20.-
13 <sup>ème</sup> salaire	:	Fr.	8.33%
Allocations familiales	:	Fr.	450.-

$$\frac{[(20.- \times 41h \times 52) \times 108.33\%] + (450.- \times 12)}{365} \times 80\% = \mathbf{113.08}$$

## AC (Assurance-chômage)

**But :** Chômage - RHT - Intempéries - Insolvabilité

**Personnes assurées :** Tous les salariés occupés en Suisse, jusqu'à l'âge ordinaire de la retraite

**Cotisations :**

2020	jusqu'à	dès
Salaire annuel	148'200.-	148'200.-
Salaire mensuel	12'350.-	12'350.-
Salaire journalier	406.-	406.-
Cotisation totale	2.2 %	1.0 %
Cotisation salarié	1.1 %	0.5 %

L'ancienne limite de CHF 315'000.- (2<sup>ème</sup> plafond) est supprimée depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2014.

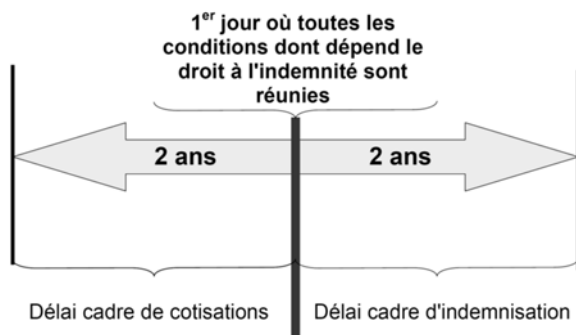
**Conditions du droit au chômage:**

- Être sans emploi ou partiellement sans emploi
- Subir une perte de travail
- Être domicilié en Suisse
- Avoir terminé l'école obligatoire et ne pas avoir atteint l'âge AVS
- Justifier d'une période minimale de cotisation (12 mois) ou en être libéré
- Être apte au placement
- Satisfaire à diverses exigences

**Nombre d'indemnités**

Nombre d'indemnités max.	Période de cotisations minimale requise	Conditions particulières
90	aucune	Être libéré des conditions relatives à la période de cotisations suite à: formation scolaire - maladie - accident - maternité - divorce - séjour à l'étranger - invalidité ou décès du conjoint - détention ...
200	12 mois	Âgé de moins de 25 ans <b>et</b> sans obligation d'entretien envers des enfants
260	12 mois	Être âgé de plus de 25 ans <b>ou</b> obligation d'entretien envers des enfants
400	18 mois	Être âgé de plus de 25 ans <b>ou</b> obligation d'entretien envers des enfants
520	22 mois	<b>et être</b> âgé de plus de 55 ans <b>ou</b> invalide min. 40%

**Délai cadre**



## AC (Assurance-chômage) suite

### Montant de l'indemnité de chômage

Le montant de l'indemnité de chômage s'élève à **80%** du gain assuré si :

- ✓ l'assuré a une obligation d'entretien envers des enfants âgés de moins de 25 ans; ou
- ✓ le montant de son indemnité journalière ne dépasse pas CHF 140.-; ou
- ✓ l'assuré est invalide à 40% au moins

Tous les autres assurés ont droit à une indemnité journalière de **70%** du gain assuré.

Pour un gain assuré allant de 3'797 à 4'340 francs, l'indemnité journalière est d'au moins 140 francs.

Gain assuré = salaire moyen des 6 derniers mois ou 12 derniers mois si plus élevé ou irrégulier.

- ✓ 5 indemnités par semaine (LU-VE), aussi pour les jours fériés tombant sur un jour ouvrable
- ✓ **en moyenne 21.7 indemnités par mois.**

Exemples :

Avec obligation d'entretien envers des enfants. Salaire mensuel de CHF 5'400.- avec droit au 13<sup>ème</sup> salaire.

$$\frac{5'400.00 \times 13}{12} = \frac{5'850.00}{12.7} = 269.59 \times 80 \% = 215.65$$

Indemnité en cas de	Taux	Conditions et salaires déterminants (max. 148'200.-/an)
<b>Chômage</b> <sup>1</sup>	<b>70%</b>	du salaire assuré pour les chômeurs qui ne sont pas invalides et n'ont pas d'obligations d'entretien envers des enfants et dont l'indemnité dépasse Fr. 140.- par jour ;
	<b>80%</b>	du salaire assuré pour les chômeurs invalides, ont des obligations d'entretien envers des enfants ou dont l'indemnité ne dépasse pas Fr. 140.- par jour ;
<b>Réduction de l'horaire de travail (RHT)</b> <sup>2</sup>	<b>80%</b>	de la perte de gain prise en considération qui inclut un pro rata aux jours fériés, aux vacances et év. au 13 <sup>ème</sup> salaire ;
<b>Intempéries</b> <sup>2</sup>	<b>80%</b>	de la perte de gain prise en considération (idem RHT). La loi dresse une liste exhaustive des branches auxquelles doivent appartenir les entreprises qui prétendent à l'indemnité en cas d'intempéries ;
<b>Insolvabilité</b>	<b>100%</b>	du salaire assuré pour les 4 derniers mois des rapports de travail précédant la survenance de l'insolvabilité de l'employeur.

<sup>1</sup> Les indemnités chômage sont soumises aux cotisations AVS/AI/APG/AANP ainsi que LPP pour les risques invalidité et décès (IJ de Fr. 81.90 et plus en 2020).

<sup>2</sup> Selon la loi, durant les périodes de chômage RHT et intempéries, l'employeur et les salariés doivent continuer à payer entièrement les cotisations aux assurances sociales (AVS/AI/APG/AC, assurance-accidents, allocations familiales, prévoyance professionnelle, etc.) comme si la durée de travail était normale. Des cotisations sont donc prélevées sur le 100% du salaire, sans tenir compte des heures perdues. La part patronale des cotisations AVS/AI/APG/AC pour les heures perdues est remboursée par la caisse de chômage.

### Mesures relatives au marché du travail:

Favoriser l'intégration professionnelle (ORP - cours - stages - AIT - frais de déplacement - encouragement à l'activité indépendante - entreprises d'entraînement - allocations de formation)

## APG (Allocations pour perte de gain)

<b>But :</b>	Perte de gain en cas de services - maternité
<b>Personnes assurées :</b>	Personnes qui font du service militaire, protection civile, service civil, etc. Femmes avec activité lucrative (salarisées, indépendantes et assimilées)
<b>Obligation de cotiser :</b>	voir AVS
<b>Cotisations :</b>	voir AVS
<b>Allocation pour perte de gains services :</b>	Allocation de base égale à 80% du revenu moyen acquis avant le service, max Fr. 7'350.— /mois soit à 80% = max. Fr. 196.—/jour <b>avec supplément de Fr. 20.- par jour</b> et par enfant à charge, max.100% du revenu moyen acquis avant le service mais plafonné à max. Fr. 245.—/jour au total.
<b>Allocation de maternité :</b>	80% du revenu moyen réalisé avant l'accouchement, max Fr. 7'350.—/mois soit à 80% = Fr. 196.—/jour <b>aucun supplément</b> pour enfants, garde ou exploitation  Droit à l'allocation si : <ol style="list-style-type: none"><li><b>1. naissance</b> (aucune APG si adoption);</li><li><b>2. statut professionnel</b> à la naissance de l'enfant ;</li><li><b>3.</b> soumise à l'assurance obligatoire au sens de l'AVS pendant les <b>9 mois</b> qui ont immédiatement précédé la naissance et</li><li><b>4.</b> exercé une activité lucrative pendant <b>5 mois</b> durant cette période.</li></ol> versées dès le jour de l'accouchement et pendant 98 jours (14 semaines).

### Exemple de calcul du montant de l'APG avec salaire horaire

Horaire de travail de 41H00 par semaine, salaire de Fr. 30.50 par heure et droit au 13<sup>ème</sup> salaire.

$$\text{Revenu journalier} = 41\text{H}00 \times 30.50 \times 108.33\% = 1'354.65 : 7 = 193.50$$

Ce montant est arrondi au franc entier supérieur, soit Fr. 194.00 puis multiplié par 80%.

On obtient ainsi **Fr. 155.20 par jour**.

### Exemple de calcul du montant de l'APG avec salaire mensuel

Salaire de Fr. 5'300.- par mois auquel s'ajoute un 13<sup>ème</sup> salaire.

$$\text{Salaire journalier} = 5'300.- \times 108.33\% = 5'741.50 : 30 = 191.40$$

Ce montant est arrondi au franc entier supérieur, soit Fr. 192.00 puis multiplié par 80%.

On obtient ainsi **Fr. 153.60 par jour**.

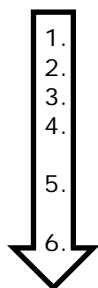
## AFam (Allocations familiales)

- But :** Contribution versée aux parents pour les aider à assumer l'entretien de leurs enfants.
- Ayants-droit :** Salariés et également indépendants dans toute la Suisse dès 2013.  
**En cas d'activité à temps partiel**, les allocations familiales sont versées à 100% si le salaire minimum de **Fr. 592.-/mois** est atteint, soit **Fr. 7'110.-/an en 2020**.
- Obligation de cotiser :** Employeurs, idem AVS. Dans certains cantons les salariés également. Indépendants, idem AVS mais max. jusqu'à un revenu de **148'200.-/an**.
- Cotisations :** variables selon les Caisses et les cantons

**Prestations :**

<b>Allocation pour enfant</b>	Fr.	<b>200.-</b>	dès le mois de la naissance, jusqu'au mois du 16 <sup>ème</sup> anniversaire (20 ans si invalide)
<b>Allocation de formation professionnelle</b>	Fr.	<b>250.-</b>	dès le mois qui suit le 16 <sup>ème</sup> anniversaire, jusqu'à la fin de la formation, max. 25 ans
Allocation de naissance	voir régime cantonal		
Allocation d'adoption	voir régime cantonal		

**Droit aux prestations :**



1. à la personne qui exerce une activité lucrative ;
2. à la personne qui détient l'autorité parentale ou qui la détenait jusqu'à la majorité de l'enfant ;
3. à la personne chez qui l'enfant vit la plupart du temps ou vivait jusqu'à sa majorité ;
4. à la personne à laquelle est applicable le régime d'allocations familiales du canton de domicile de l'enfant ;
5. à la personne dont le revenu soumis à l'AVS et provenant d'une activité lucrative dépendante est le plus élevé ;
6. à la personne dont le revenu soumis à l'AVS et provenant d'une activité lucrative indépendante est le plus élevé.

**Allocations familiales pour un mois incomplet :**

En cas de changement d'emploi en cours de mois, chaque employeur paie les allocations familiales au prorata du nombre de jours durant lesquels un rapport de travail existe. Les allocations sont toujours calculées comme si le mois en question comptait 30 jours.

Exemple avec début du contrat le 13 mai, du 13 au 30 mai = 18 jours :

$$\frac{200.00}{30} = 6.65 \times 18 = 119.70$$

## AFam (Allocations familiales) 2020 en Suisse

Tabelle 1 / Tableau 1

Beträge in Franken / Montants en francs

Gesetz / Kanton Loi / Canton	Kinderzulage <i>Allocation pour enfant</i>	Ausbildungszulage <i>Allocation de formation professionnelle</i>	Geburtszulage <i>Allocation de naissance</i>	Adoptionszulage <i>Allocation d'adoption</i>	Beitrag an die kantonale FAK in % <i>Cotisation à la CAF cantonale en %<sup>1</sup></i>		
	Ansatz je Kind und Monat <i>Montant mensuel par enfant</i>				Arbeitgeber <i>Employeurs</i>	Selbstständig- erwerbende <i>Indépendants<sup>2</sup></i>	Nichtwerbs- tätige <i>Non-actifs<sup>3</sup></i>
FLG <sup>4</sup> LFA	200/220	250/270			2,0	–	
FamZG <sup>5</sup> LAFam	200	250	–	–			
ZH <sup>6</sup>	200/250	250	–	–	1,2	1,2	
BE	230	290	–	–	1,6	1,6	
LU <sup>7</sup>	200/210	250	1000	1000	1,35	1,35	
UR	200	250	1000	1000	1,7	0,5	
SZ	220	270	1000	–	1,4	1,4	
OW	200	250	–	–	1,4	1,4	
NW	240	270	–	–	1,5	1,5	
GL	200	250	–	–	1,5	1,5	20
ZG <sup>8</sup>	300	300/350	–	–	1,7	1,7	
FR <sup>9</sup>	<b>265/285</b>	<b>325/345</b>	1500	1500	<b>2,8</b>	<b>2,8</b>	
SO	200	250	–	–	<b>1,15</b>	<b>1,15</b>	15
BS	<b>275</b>	<b>325</b>	–	–	<b>1,8</b>	<b>1,8</b>	
BL	200	250	–	–	<b>1,3</b>	<b>1,3</b>	
SH	<b>230</b>	<b>290</b>	–	–	<b>1,4</b>	<b>1,3</b>	
AR <sup>10</sup>	200	250	–	–	1,6	1,6	20
AI	<b>230</b>	<b>280</b>	–	–	<b>1,8</b>	1,0	
SG	<b>230</b>	<b>280</b>	–	–	<b>1,8</b>	<b>1,3</b>	
GR	220	270	–	–	1,65	1,65	
AG	200	250	–	–	<b>1,45</b>	<b>1,45</b>	
TG	200	250	–	–	1,8	1,8	42
TI	200	250	–	–	2,05	1,1	<b>35</b>
VD <sup>11</sup>	300/380	360/440	1500/3000	1500/3000	2,58	<b>2,8</b>	
VS <sup>12</sup>	275/375	425/525	2000/3000	2000/3000	<b>2,545</b>	<b>1,445</b>	
NE <sup>13</sup>	220/250	300/330	1200	1200	2,1	2,1	
GE <sup>14</sup>	300/400	400/500	2000/3000	2000/3000	2,45	2,45	
JU	<b>275</b>	<b>325</b>	1500	1500	<b>2,65</b>	<b>2,65</b>	

pour plus d'informations : <https://www.bsv.admin.ch/bsv/fr/home/assurances-sociales/famz.html>

## Salaires déterminants pour les cotisations

<b>2 0 2 0</b>				
Composantes de salaires	Salaires déterminants pour les cotisations			
	AVS/AI/APG	Chômage	LAA	IJM
Salaires après l'âge de la retraite	franchise 1'400.-/mois	aucun	idem avant retraite	à contrôler
Plafonds	aucun	148'200.-/an	148'200.-/an	à contrôler
Salaires mensuels	✓	✓	✓	✓
Salaires horaires	✓	✓	✓	✓
Heures supplémentaires	✓	✓	✓	✓
Absences mal/acc/APG	✓	✓	✓	✓
Avances salaires mal/acc/APG	✓	✓	✓	✓
Corr. avance sal. mal/acc//APG	✓	✓	✓	✓
Délai d'attente maladie (carence) <small>(versé par l'employeur)</small>	✓	✓	✓	✓
Délai d'attente accident (carence) <small>(versé par l'employeur)</small>	✓	✓	✓	✓
Complément APG <small>(versé par l'employeur)</small>	✓	✓	✓	✓
APG services	✓	✓	NON	✓
APG maternité	✓	✓	NON	✓
Indemnités maladie (IJM)	NON	NON	NON	NON
Indemnités journ. acc. LAA	NON	NON	NON	NON
Correction prestations de tiers	✓	✓	✓	✓
Jours fériés	✓	✓	✓	✓
Salaires vacances	✓	✓	✓	✓
13 <sup>ème</sup> salaire	✓	✓	✓	✓
Gratifications	✓	✓	✓	✓
Cadeaux pour ancienneté de service	✓	✓	✓	✓
Allocations familiales	NON	NON	NON	NON
Allocation de naissance	NON	NON	NON	NON
Frais effectifs selon quittances	NON	NON	NON	NON
Frais fixes / frais forfaitaires <small>(selon règlement agréé)</small>	NON	NON	NON	NON
Indemnités kilométriques <small>(selon règlement agréé)</small>	NON	NON	NON	NON
Voiture de service <small>(salaire en nature)</small>	✓	✓	✓	✓
Frais de déplacement du domicile au lieu de travail	✓	✓	✓	✓

---

**Mes notes :**